

Reconversion : le métier d'aide-soignant plébiscité

En 2023, les salariés du privé qui ont entamé un projet de reconversion professionnelle se sont essentiellement tournés vers la santé et le transport. 58 % étaient des femmes.

Pourquoi ? Comment ?

C'est quoi Transitions Pro ?

Dans les Pays de la Loire, c'est la commission paritaire Transitions Pro qui accompagne les projets de reconversion professionnelle et œuvre avec les partenaires sociaux et les branches professionnelles pour encourager les bascules vers des métiers à forte perspective d'emploi. Deux fois par an, l'organisme publie une liste de professions, « évolutive ». « Ce qui ne veut pas dire qu'un métier non présent ne sera pas financé et accompagné... », insiste Margot Letournel, chez Transitions Pro Pays de la Loire.

Seul organisme habilité à financer les reconversions des salariés du privé, chaque région dispose d'un budget annuel pour concrétiser ces choix. Depuis 2020, à échelle nationale, 160 000 reconversions ont ainsi été facilitées. « Environ 65 000 personnes ont terminé une formation financée dans le cadre d'un projet de transition professionnelle (PTP) au sein du réseau. »

Si Transitions Pro privilégie la formation des salariés les moins qualifiés - 36 % des salariés du privé (entrés en formation en 2023) avaient un niveau CAP, BEP ; 28 % (un niveau bac - les diplômés de bac + 2 (ou plus) sont aussi concernés. L'an passé, ils représentaient 36 % des bénéficiaires.

C'est quoi un projet de transition professionnelle ?

C'est l'un des dispositifs proposés aux personnes qui souhaitent entamer une reconversion. Il remplace le congé individuel de formation (CIF) et permet aux salariés, en CDI, en CDD ou aux intérimaires, de s'absenter de leur poste pour suivre une formation destinée à leur permettre de changer de métier, tout en étant rémunéré. « Le PTP est ouvert sous conditions et est accordé sur demande à l'employeur », rappelle la direction de l'information légale et administrative.

Que font les salariés



« En moyenne, 21 ans se sont écoulés entre le moment où le bénéficiaire a commencé sa vie active et son entrée en formation dans le but de se reconverter », rapporte l'OTP. En 2023, 74 % des salariés avaient entre 30 et 49 ans. | CREDIT PHOTO: C. JOUANNET

avant de se reconverter ?

D'après l'enquête nationale sur le devenir des salariés en reconversion pro, menée par l'Observatoire des transitions professionnelles (OTP), 97 % des salariés qui ont obtenu un PTP en 2023 étaient en CDI, 3 % en CDD, en intérim ou intermittents du spectacle.

« 36 % d'entre eux proviennent de deux grandes familles de métiers : ceux de la santé d'un côté et les professions du commerce de l'autre, rapporte l'étude. Les salariés issus du transport-logistique sont également bien représentés. »

Quels sont les secteurs qui recrutent le plus ?

En 2023, ceux du « transport, maintenance, magasinage » et de la santé ont accueilli le plus de demandes de reconversion professionnelle. « Dans ces deux domaines, deux formations sont fortement plébiscitées : le diplôme d'État d'aide-soignant et le Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur », peut-on lire dans

l'enquête.

Viennent ensuite les métiers de la transition numérique et énergétique ; le travail social ; la comptabilité-gestion ; l'enseignement, la formation ; l'agro-alimentaire, l'alimentation, la cuisine... « Dans les Pays de la Loire, les métiers les plus choisis sont ceux des secteurs sanitaire et social, de l'informatique, des métiers support (comptabilité, RH, administratif) et du transport, confirme Margot Letournel. Ce sont les dossiers qui vont être financés en

priorité et les plus acceptés par la commission. »

À l'échelle nationale, 27 % des formations financées étaient de niveau 3 en 2023, 28 % de niveau 4 (81 % si on ne parle que des professions de la santé, ou du domaine du secrétariat et de la bureautique) et 28 % de niveau bac + 2 (80 % pour le secteur de l'informatique et de l'enseignement).

Emilie WEYNANTS.

CHU d'Angers : c'est un tiers des étudiants

Cette année, l'Institut de formation des aides soignants du CHU d'Angers compte une promotion forte de 33 étudiants qui poursuivent leur parcours post-bac, et de 17 reconversions professionnelles. La majorité de ces profils sont issus du milieu sanitaire et social. Ce sont essentiellement des agents de service hospitaliers (ASH) qui souhaitent devenir aide-soignant.

La promo 2024-2025 compte aussi cinq agents du CHU, dont la carrière évolue en interne, dans le cadre de la promotion professionnelle. Formés pendant un an, ils ont ensuite l'engagement de servir de 33 à 36 mois au CHU. Depuis cinq ans, ce sont ainsi près de 50 hospitaliers qui ont été formés au métier d'aide-soignant à Angers.

divisiau. Piémont s'engageait notamment à faire le point sur les bilans de compétences, la valorisation des acquis, la certification Cfaa. À Lorient, où établissements de formation, associations et branches professionnelles se sont rassemblés, d'anciens apprenants partageront leurs expériences de « reconversions réussies » au cours d'une soirée.

À Angers, le collectif Asensile mise aussi sur « le témoignage et encourage les curieux à venir à plusieurs pour participer à un grand quiz sur

la reconversion ». Quant à Cholet, ce sont des entretiens individuels (sur inscription) qui sont privilégiés. Des temps forts sont aussi prévus à Nantes, Saint-Nazaire, Le Mans... À chaque fois, il s'agit de « permettre à chacun de trouver des réponses à ses questions », que la reconversion soit une idée lointaine ou un projet déjà enclenché.

Tout le programme sur nouvellevie-pro.fr, suivre « journée-nationale-de-la-reconversion »

Le 14 novembre, c'est la Journée nationale de la reconversion

Dans l'Ouest, le réseau des Greta se mobilise pour la Journée nationale de la reconversion professionnelle. Ce sera ce jeudi 14 novembre, et l'événement est piloté par Nouvelle vie professionnelle, entité derrière laquelle se cache le groupe d'information AEF. Plus de 200 villes en France se mobilisent à travers des rencontres, portes ouvertes, visites...

Qu'importe l'état d'avancement du projet

À Caen, c'est une matinée autour du

secteur du bâtiment qui est proposé avec visite des plateaux de formation, rencontres avec des formateurs, présentation des dispositifs de financement... En soirée, l'association Transitions Pro propose, en partenariat avec l'Association pour l'emploi des cadres (Apec), un atelier baptisé « Osez la reconversion ». À la campagne aussi, il va y avoir du mouvement. À Ryes, toujours dans le Calvados, la ferme des Près s'ouvre au curieux, dans l'après-midi.

En Bretagne, Morlaix, Lannion, Lan-

L'ex-banquière est devenue décoratrice

Après 22 ans dans la banque, Sandrine « n'arrivait plus à se projeter ». Elle a alors sauté le pas. Grâce au dispositif Démission-Reconversion, elle est devenue peintre-décoratrice.

Sandrine Chesnoard vient de « redonner toute sa noblesse » à un vieil escalier en chêne. « Lorsque j'ai éteint les ponces après huit heures de travail, j'étais crevée. Mais quelle joie de redonner tant d'éclat à ce mobilier ! » La veille, c'est à une salle à manger qu'elle a donné un coup de jeune. Depuis le 20 juillet 2023, cette peintre sillonne le Maine-et-Loire au volant de sa fourgonnette, siglée du nom de son entreprise (SC Peinture et Décoration) et s'épanouit dans sa deuxième vie professionnelle. « Je ne dis pas que c'est facile tous les jours, mais je n'ai aucun regret ! »

Un CDI et 1 300 jours de travail

Sandrine a bénéficié du dispositif Démission-Reconversion en vigueur depuis l'automne 2019. Inscrite dans la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, il permet aux salariés du privé qui ont un projet de reconversion professionnelle, de reprise ou de création d'entreprise « sérieux », de démissionner tout en bénéficiant de l'allocation-chômage.

« Pour être éligible, il faut être en CDI et pouvoir justifier de 1 300 jours de travail dans les cinq dernières années », complète Emmanuelle Schier, directrice de projet Conseil en évolution professionnelle chez Avenir Actifs, le service public d'accompagnement professionnel dédié aux salariés du privé et aux travailleurs indépendants. « Notre rôle, c'est de sécuriser les personnes dans leur projet de changement. » Compétences, formation,



Sandrine Chesnoard, ex-banquière reconvertie en peintre-décoratrice, avec son nouveau véhicule de travail. | CREDIT PHOTO: EMILIE WEYNANTS

opportunités d'emploi, analyse de marché, le profil du demandeur, comme son projet, sont passés au crible. Conseil lui est aussi fait de multiplier les enquêtes métiers, les immersions, les stages pour vérifier que ses aspirations collent à ses attentes.

Validé en commission

Bercée par un « papa bricoleur », Sandrine « a mis sa patte » dans toutes ses demeures. « Les enquêtes métiers m'ont confirmé que j'allais

dans la bonne direction. Je savais aussi à quelle porte frapper. » Après plus de vingt ans passés dans le secteur bancaire, cette diplômée d'un DUT commercial s'est très vite tournée vers la Maison de la création et

Emilie WEYNANTS.

3 PORTES OUVERTES ÉTUDES SUPÉRIEURES

VEN. 15 NOVEMBRE 2024 | 17H-20H

VEN. 13 DÉCEMBRE 2024 | 17H-20H

VEN. 28 FÉVRIER 2025 | 17H-20H

BTS - DEUST | BAC-2
BACHELOR | BAC-3
MASTÈRE | BAC-5
TITRE PROFESSIONNEL | BAC-2



COMMERCE - VENTE - ASSISTANAT - GESTION - PAIE - RH
AUTO - COIFFURE - ESTHÉTIQUE - PHARMACIE - HÔTELLERIE

Ifac-Sup'Ifac

CCI INVESTIRE CAMPUS DES MÉTIERS

WWW.IFAC-BREST.FR | 02 29 00 60 60

165 RUE DE KERLAURENT
29450 BREST-GUIPavas

Facebook Instagram Twitter YouTube



La mer, territoire d'aventure et d'avenir !

Depuis 1989, la Vendée Globe est une aventure humaine riche de révolutions technologiques et environnementales. Découvrez aussi comment sauver les récifs coralliens ou le développement des éoliennes flottantes.

En vente en magasin et sur editions.ouest-france.fr

la commission paritaire de l'ouest-france.fr