



R A P P O R T  
D'ACTIVITE 2024

PARTENAIRE D'AVENIR  
**TRANSITIONS**  
PRO Bretagne

# [ SOMMAIRE ]

- 3 — 2024 : Une année de transitions
- 4 — Des paritaires au service de la structure
- 5 — Un paritarisme régional dynamique et constructif
- 6 — Rétrospective 1<sup>er</sup> semestre 2024
- 7 — Rétrospective 2<sup>nd</sup> semestre 2024
- 8 — Concilier santé et projets professionnels
- 9 — Les trophées de la reconversion
- 10 — Une présence renforcée dans la presse écrite
- 11/12 — Des collaborations précieuses
- 13 — Nos partenaires
- 14 — Un vent d'actions contre l'illettrisme
- 15 — Le témoignage d'Hélène Pesnelle
- 16 — Des entreprises sur le pont
- 17 — Des employeurs satisfaits
- 18 — Focus connecté
- 19 — Le projet de transition professionnelle
- 20 — La prise en compte de l'usure professionnelle
- 21 — Le dispositif démission reconversion
- 22 — RSO : les balises d'un engagement en devenir
- 23 — Et maintenant...

Cette année Transitions Pro Bretagne souhaite vous faire voyager...  
Au fil de l'eau et de votre lecture, vous découvrirez un univers breton coloré.  
De quoi joindre l'utile à l'agréable !

# 2024 : UNE ANNÉE DE TRANSITIONS

L'année 2024 a été marquée par une réflexion stratégique riche et stimulante, dans un contexte d'évolution attendue par l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation. Pour Transitions Pro Bretagne, cette année a été avant tout une année de préparation, de lucidité et de projection.

## PRÉPARATION:

car nous avons collectivement engagé un travail de fond pour renforcer notre vocation et affirmer notre positionnement dans un environnement en pleine transformation.

## LUCIDITÉ:

car nous avons su valoriser nos atouts, identifier nos axes de progrès, et anticiper les opportunités d'évolution de notre modèle.

## PROJECTION

car nous avons posé les bases d'une ambition renouvelée pour 2025 et au-delà.

Dans un environnement marqué par la réorientation des financements, l'émergence de nouveaux partenaires, et des négociations paritaires nationales sur les transitions professionnelles, nous avons fait le choix d'être proactifs et engagés. Le travail mené au sein du Conseil d'administration et des équipes techniques a permis de réaffirmer notre rôle : être le catalyseur des projets de transitions professionnelles, au service des salariés, des entreprises et des territoires bretons.

Notre légitimité repose sur trois piliers solides : notre ancrage interprofessionnel, notre gouvernance paritaire, et notre proximité territoriale. Ces fondements nous permettent d'imaginer un nouveau modèle, plus agile, plus coopératif, plus innovant pour faire face aux transitions numériques, écologiques et démographiques qui transforment radicalement les dynamiques d'emploi et de formation en Bretagne comme ailleurs.

**En 2025, nous poursuivrons cette dynamique en nous positionnant comme un acteur moteur, capable de piloter des projets inspirants, de fédérer les partenaires autour de solutions concrètes, et de faire vivre un paritarisme de terrain, porteur de sens et de progrès.**

Transitions Pro Bretagne est pleinement mobilisée pour accompagner les transitions professionnelles. Ensemble, continuons à sécuriser, simplifier et enrichir les parcours de celles et ceux qui changent de métier, pour construire une Bretagne plus solide, dynamique et audacieuse.



Andrée RETO  
Vice Présidente

David BREHE  
Président

# DES PARITAIRES AU SERVICE DE LA STRUCTURE

Transitions Pro Bretagne est un organisme paritaire, régional et interprofessionnel composé des organisations syndicales salariales et patronales représentatives au niveau national interprofessionnel.

Les administrateurs définissent la stratégie et les orientations politiques dans le cadre des missions confiées à Transitions Pro Bretagne.

## LES INSTANCES PARITAIRES SONT COMPOSÉES DE DIFFÉRENTES INSTANCES DÉCISIONNAIRES :

- **Conseil d'administration** : Assurer la gouvernance de Transitions Pro Bretagne
- **Commission d'instruction** : Examiner les projets déposés
- **Bureau de recours** : Arbitrer pour le CA les demandes de recours gracieux
- **Commission d'observation** : Dialoguer et réfléchir sur les dynamiques d'emploi intersectorielles.



Président  
David BREHE - CGT

## COLLÈGE SALARIÉ



Alban Faucon  
CFTC



Christophe Le Port  
CFE CGC



Emmanuelle DENOUIL  
FO



Gilles PASQUIER  
CFTC



Jean-Jacques CARIOU  
CGT



Jocelyne LECOQ  
CFDT



Nicole MONNIN  
CFE CGC



William MORIN  
FO



Youssef BEN MESSAOUD  
CFDT



## COLLÈGE PATRONAL



Vice Présidente -  
Andrée Reto - Medef



Nelly MAUCLERC-SANGOI  
CPME



Marie-Gabrielle CAPODANO  
CPME



Philippe COUSTE  
CPME



Virginie BOUILLON  
MEDEF



Thomas LIGAVAN  
MEDEF



Marie LABARRE  
MEDEF



Lucie ROYER  
MEDEF



Frédéric GUIOMAR  
MEDEF



Marina BARBIER  
U2P



# RÉTROSPECTIVE 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2024

## FÉVRIER

- **8 février** : Portes ouvertes AFPA Rennes (35)
- **12 février** : Participation au Job Bus tour à Rennes (35)
- **16 février** : Forum de l'emploi, de l'apprentissage et de la formation à Fougères (35)
- **16 février** : Interconnaissance avec la cité des métiers de Ploufragan (22)

## MARS

- **13 mars** : Job Dating dans le secteur du Transport
- **14 mars** : Salon Pro&Mer à Lorient (56)
- **14 mars** : Soirée de la reconversion professionnelle à Vitré (35)
- **15 mars** : Forum reconversion dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes à Thorigné-Fouillard (35)
- **26 mars** : Carrefour des métiers du COB à Carhaix (29)

## AVRIL

- **04 et 5 avril** : Evènement « Parlons handicap » organisé par Cap Emploi 35
- **11 avril** : Table ronde lors de Job Connect à Brest (29)
- **18 avril** : Forum Avenir professionnel... si on en parlait ? à Redon (35)

## MAI

- **23 mai** : Conférence Se reconvertir : concilier santé et projets professionnels à Brest (29) ([voir zoom p8](#))
- **28 mai** : Les informels APEC : savoir rebondir, reconvertir à Rennes (35)

## JUIN

- **11 juin** : Webinaire «Quelle prise en compte des problèmes de santé dans les problématiques d'orientation» à destination des partenaires du SPRO
- **13 juin** : Salon de la reconversion à Val Couesnon (35)
- **25 juin** : Forum Maintien en emploi avec l'Agefiph à St Brieuc (22)



# RÉTROSPECTIVE 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2024

## JUILLET

- **2 juillet** : Participation au séminaire inter entreprise du CREPI à Quimper (29)

## SEPTEMBRE

- **10 septembre** : Webinaire interOPCO « Comment renforcer les compétences de mes salariés ? » avec l'ANCI ([voir zoom p14](#))
- **12 septembre** : Rencontres régionales Handicap en agriculture à Moustoir-Ac (56)
- **20 septembre** : Trophées de la reconversion ([voir zoom p9](#))
- **26 septembre** : Forum Innov'Emploi à Lorient (56)

## OCTOBRE

- **17 octobre** : Evènement autour de l'illettrisme à Villers Cotteret ([voir zoom p14](#))
- **24 octobre** : Forum Construisez votre avenir dans la cybersécurité à Cesson Sévigné (35)

## NOVEMBRE

- **5 novembre** : Forum de l'évolution professionnelle à Liffré (35)
- **6 novembre** : Salon Point de vue RH à Quimper (29)
- **13 novembre** : Job Dating dans le secteur du Transport
- **14 novembre** : Journée nationale de la reconversion
- **14 novembre** : Salon Femmes & Numérique à Quimper (29)
- **19 novembre** : Salon de la reconversion à Fougères (35)
- **21 novembre** : Nuits de l'orientation à St Malo (35)

## DÉCEMBRE

- **3 décembre** : Salon Idéo à Brest (29)
- **9 au 16 décembre** : Semaine des transitions professionnelles
- **16 décembre** : Webinaire diffusé en simultané dans 17 PAE à destination de l'ensemble des Points Accueil Emploi de Bretagne.



# CONCILIER SANTÉ ET PROJETS PROFESSIONNELS

En mai, Transitions Pro Bretagne a organisé et animé une matinée d'échanges sur la thématique « Se reconvertir : concilier santé et projets professionnels » dans la belle salle du Conservatoire botanique national de Brest.

## AU PROGRAMME :

Témoignages et présentations de solutions pour les salariés touchés par un handicap ou soumis à de la pénibilité ou de l'usure professionnelle dans leur poste de travail.

Une collaboratrice de la structure, **Sandra Bertrand** a présenté les nouvelles mesures permettant, aux salariés concernés par de la pénibilité, de se convertir et de pouvoir travailler dans de meilleures conditions : Prévention Usure Reconversion et le financement FIPU.

**AVEC ÉGALEMENT, LES INTERVENTIONS DE :** **Sébastien Le Pors**, chargé de mission RSE à [Brest Bretagne Handball](#) et de **Stéphane Lansonneur**, président de [Handi sport Brest](#), qui ont dû repenser leur parcours professionnel après des accidents.

**Quentin Alligand**, délégué régional de [l'Agefiph Bretagne](#) pour la mise en avant de leur rôle

dans l'accompagnement professionnel des personnes en situation de handicap.

**Murielle Ily**, conseillère maintien dans l'emploi et **Odile Kerdraon**, adjointe de direction de [Cap Emploi 29](#), pour la présentation des services du conseil en évolution professionnelle.

**Bérengère Panetta**, cheffe de projet RH TP de [Défis emploi Pays de Brest](#), un opérateur territorial du développement économique.

**Alix Boël**, gestionnaire ressources humaines de [Corser](#) qui est revenue sur les actions de prévention mises en place par son entreprise.

Cette matinée fut également l'occasion de mettre en lumière **Bruno Aubard** lauréat du **Trophée national de la reconversion dans la catégorie « je me suis converti après 50 ans »**. Son trophée national lui a été remis par **Robert Bernard**, président de la CAPEB Finistère.



**Bruno Aubard**  
**Lauréat national des Trophées de la reconversion**

# LES TROPHÉES DE LA RECONVERSION

En septembre, 8 lauréats ont été récompensés pour leurs parcours remarquables dans le cadre de la deuxième édition des Trophées de la reconversion. Transitions Pro Bretagne est fière d'avoir pu les accompagner tout au long de leur traversée, vers de nouveaux horizons porteurs d'épanouissement, tant professionnel que personnel.

## CATÉGORIE « NOUVEAU MÉTIER » :

🏆 **Virginie Dancourt** qui d'assistante de gestion est devenue matelot à la Brittany Ferries. Malheureusement absente le jour de la cérémonie, car embarquée en mer entre Cherbourg et Poole.

❤️ **Prix coup de cœur** remis à **Hélène Le Damany**(2) qui est devenue chaudronnière chez Polyform après plus de 15 ans en tant qu'opticienne.

## CATÉGORIE « CRÉA » :

🏆 **Coralie Souadet** (7) s'est formée pour devenir floricultrice après plusieurs années dans le domaine de la traduction. Elle a créé sa ferme Florale [Terre de couleurs](#).

❤️ **Prix coup de cœur** remis à **Natacha Bourdon** (6) qui a quitté son poste d'infirmière pour monter son entreprise d'évènementiel [Le Bloc Note de Charlotte](#).

## CATÉGORIE « REBOND » :

🏆 **Nadège Lefort** (5) était salariée agricole. Elle a su rebondir après des difficultés de santé pour devenir formatrice du dispositif de formation et d'orientation professionnelle Prépa Projet au sein d'Adalea.

❤️ **Prix coup de cœur** remis à **William Jegat** qui pour raison de santé a dû arrêter son activité de plaquiste et devenir diagnostiqueur immobilier chez AED GROUPE.

## CATÉGORIE « SÉNIOR » :

🏆 **Michel Simon** (4) : après 34 ans dans la même entreprise en tant qu'utilisateur, Michel a dit stop à la routine ! Il est devenu technicien de maintenance d'équipements de confort climatique et il installe des pompes à chaleur.

❤️ **Prix coup de cœur** remis à **Rozenn Prioul** (3) devenue formatrice après 20 ans dans la gestion immobilière.

## CATÉGORIE « ENTREPRISE » :

🏆 **M-extend** accompagne pleinement ses salariés dans leurs souhaits d'évolution grâce au travail de **Adeline Meynier**(1), responsable du développement des compétences.

🏆 **Virginie Dancourt** (8) s'est ensuite hissée parmi les finalistes dans sa catégorie pour les **trophées de la reconversion nationaux** qui ont eu lieu le 14 novembre à Paris. Virginie a pris le large en devenant la lauréate nationale dans sa catégorie « J'ai changé de métier » !



Virginie Dancourt  
lauréate nationale  
dans sa catégorie  
« J'ai changé de métier » !

[Découvrez son  
témoignage en vidéo](#)



# DES COLLABORATIONS PRÉCIEUSES

1/2

En 2024, Transitions Pro Bretagne s'est pleinement mobilisée aux côtés de ses partenaires pour mener des actions concrètes et porteuses de sens

**ENSEMBLE, DES DÉFIS ONT ÉTÉ RELEVÉS :**

- PREVENIR** l'usure professionnelle,
- SECURISER** les parcours de transition des salariés
- RENFORCER** l'attractivité des métiers.

Cette synergie d'acteurs a permis d'apporter des réponses « adaptées » aux besoins en compétences des entreprises, tout en accompagnant les salariés dans la réalisation de leurs projets professionnels.

## PARTENAIRES SANTÉ AU TRAVAIL PRÉVENTION DE « L'USURE PROFESSIONNELLE »

Un travail de proximité avec les acteurs régionaux pour venir en aide aux salariés rencontrant des problèmes de santé.

### en 2024

- 3 réunions d'informations auprès des assistantes sociales CARSAT
- 3 réunions d'informations auprès des services de santé bretons : médecins du travail, infirmiers, préventeurs.
- 1 module de Formation Agefiph à l'attention des référents handicaps en entreprises
- 1 webinaire IDEO « Quelle prise en compte des problématiques de santé dans l'accompagnement ? »
- 4 participations à des journées thématiques AGEFIPH et CAP EMPLOI

## LE RÉSEAU NATIONAL TRANSITIONS PRO UNE CONTRIBUTION ACTIVE

Transitions Pro Bretagne participe activement aux groupes de travail du réseau qui réunissent de plus en plus les équipes opérationnelles en contribuant ainsi à la construction d'outils communs. En partageant ses pratiques, mais aussi en étant à l'écoute attentive des propositions des autres régions, Transitions Pro Bretagne contribue ainsi à valoriser les initiatives du réseau. Transitions Pro Bretagne entretient également des liens étroits avec ses voisins du Grand Ouest pour mener des actions conjointes avec pour objectif de faire converger nos pratiques.

### en 2024

- 26 participations à des groupes de travail
- Des participations régulières et croisées de collaborateurs avec d'autres régions sur certains événements (Debrief post commission avec les CEP, actions de professionnalisation des partenaires...)
- Action commune au Grand Ouest sur la promotion des Trophées de la reconversion



# DES COLLABORATIONS PRÉCIEUSES

2/2

## OPCO

Dans un contexte de transformation des métiers et des compétences, un partenariat renforcé entre Transitions Pro et les OPCO est essentiel pour mieux accompagner les parcours des salariés et répondre aux enjeux de la reconversion professionnelle.

### en 2024

- 9 webinaires à destination des adhérents ou salariés
- 2 interventions sur des forums dédiés
- 4 conventions financières ou partenariales signées pour accompagner les publics (Afdas, Akto, Opco Santé, Ocapiat)

## LES ACTEURS INSTITUTIONNELS

Transitions Pro Bretagne a poursuivi ses coopérations avec les acteurs institutionnels régionaux (DREETS, Région Bretagne, GREF, Agefiph, Idéo...). Ces partenariats permettent d'inscrire notre action dans une stratégie régionale partagée. Ils renforcent la coordination des dispositifs et l'accompagnement des publics, pour mieux sécuriser les parcours professionnels face aux mutations économiques.

### en 2024

- 12 réunions de coordination avec au moins un acteur institutionnel,
- 4 événements en commun notamment avec Idéo

## LES ACTEURS DU CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE (CEP)

Transitions Pro Bretagne a engagé un travail approfondi avec l'ensemble des acteurs du Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) pour renforcer la complémentarité de nos offres de services. Cette démarche a permis de fluidifier et de simplifier le parcours des bénéficiaires, en favorisant un meilleur relais entre les acteurs et en positionnant clairement les CEP comme la clé d'entrée privilégiée vers nos dispositifs. Ce travail commun et collaboratif a également contribué à construire une approche plus coordonnée vis-à-vis des entreprises et des acteurs économiques des territoires bretons, dans une logique de lisibilité et d'efficacité.

### en 2024

- 21 événements en commun
- 4 réunions d'échanges bilatérales et 2 réunions communes à tous les acteurs CEP

## ACTEURS INSTITUTIONNELS

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
BRETAGNE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités (DREETS)



## NOS PARTENAIRES

### CEP



### OPCO



**TRANSITIONS  
PRO**

### SANTÉ- USURE



**CERTIF  
PRO**

# UN VENT D' ACTIONS CONTRE L'ILLETTRISME

En 2024, Transitions Pro Bretagne et l'Agence Nationale de Lutte Contre l'illettrisme (ANLCI) ont scellé un partenariat stratégique autour d'un enjeu fondamental : les compétences de base.

## CETTE CONVENTION SE DÉCLINE EN TROIS AXES D'ACTION :

- **Sensibiliser** les acteurs de l'emploi et de la formation à l'illettrisme pour mieux repérer et accompagner les publics concernés
- **Promouvoir** la certification CléA comme levier de sécurisation des parcours professionnels
- **Favoriser** la circulation de l'information et valoriser les initiatives territoriales.

Dans cette dynamique, Transitions Pro Bretagne et l'ANLCI ont co-animé un groupe de travail régional sur les compétences clés, rassemblant OPCO, Région, État et France Travail.

## OBJECTIF :

Mettre en lumière les pratiques d'entreprises engagées sur ce sujet, encore trop peu visibles.

## DEUX TEMPS FORTS EN 2024 :

/// **En mars**, un webinaire avec les témoignages inspirants de Legendre, Samsic et Tendriade, introduit par le Préfet de région, Philippe Gustin.

/// **En septembre**, une table ronde avec des experts de la formation aux compétences de base (Alpes, Greta, CLPS), introduite par Hervé Fernandez, directeur de l'ANLCI.

Ce travail a rayonné jusqu'au premier Forum national de la lutte contre l'illettrisme, organisé à la Cité internationale de la langue française à Villers-Cotterêts, où Transitions Pro Bretagne a porté la voix de son territoire.



RENFORCER LA COMPÉTITIVITÉ DE MON ENTREPRISE  
DES EMPLOYEURS BRETONS TÉMOIGNENT

MAÎTRISE DES COMPÉTENCES DE BASE EN ENTREPRISE : QUELS ENJEUX ?

Des employeurs bretons témoignent.pdf



ACCOMPAGNER MES SALARIÉS VERS LA FORMATION  
AUX COMPÉTENCES DE BASE EN BRETAGNE

TEMOIGNAGES : DÉMARCHES D'ENTREPRISES ET INGÉNIEURIE DE FORMATION

Comment accompagner mes salariés vers la formation aux compétences de base en Bretagne Démarches d'entreprises et ingénierie de formation.pdf





« TÉMOIGNAGE  
D'UN PARTENAIRE : »

## LE TÉMOIGNAGE D'HÉLÈNE PESNELLE

CHARGÉE DE MISSION COORDINATRICE POUR L'AGENCE  
NATIONALE DE LUTTE CONTRE L'ILLETTRISME EN BRETAGNE

*“La lutte contre l'illettrisme constitue un enjeu transversal qui dépasse les frontières traditionnelles entre secteurs et branches professionnelles.*

*Dans ce contexte, le partenariat avec Transitions Pro Bretagne a été déterminant pour impulser une dynamique de coopération interprofessionnelle, mobilisant à la fois des acteurs publics et privés autour d'objectifs communs de sensibilisation, de repérage, d'accompagnement et de formation des personnes concernées.”*



15  
St-Malo

# DES ENTREPRISES SUR LE PONT



Dans un monde du travail en constante évolution, la formation est devenue un levier essentiel pour maintenir l'engagement des salariés et renforcer la compétitivité des entreprises. À ce titre, les employeurs jouent un rôle central, non seulement en identifiant les besoins en compétences au sein de leurs équipes, mais également en participant activement au financement des parcours de formation.

Le cofinancement des dossiers de formation, notamment dans le cadre du Projet de Transition Professionnelle (PTP) ou d'autres dispositifs tels que le FIPU (Fonds d'Investissement de la Prévention de l'Usure Professionnelle), permet à l'entreprise de s'engager aux côtés de ses salariés dans une dynamique gagnant-gagnant. Cette implication peut se traduire par la prise en charge partielle du coût pédagogique, par le maintien du salaire ou encore par des aménagements organisationnels favorisant la réussite du projet.

## C'EST DANS CET ESPRIT DE COLLABORATION ET D'ANTICIPATION QUE LE COFINANCEMENT PREND TOUT SON SENS :

- Prévenir les risques d'inaptitudes et d'usure professionnelle.
- Accompagner la transformation de leurs entreprises face aux évolutions technologiques et environnementales.
- Développer leur marque employeur en accompagnant les salariés dans leur projet.

## AFIN DE FAIRE PASSER CES MESSAGES, UN PANEL D'ACTIONS ONT ÉTÉ MENÉES AU COURS DE L'ANNÉE :

### DES WEBINAIRES

« Changer de regard sur la reconversion professionnelle » à destination des entreprises de l'industrie agroalimentaire avec l'ABEA  
« Manager et RH : comment accompagner l'évolution professionnelle de vos collaborateurs ? » avec APEC

### DES ATELIERS

« Les dispositifs d'évolution de mes collaborateurs » à destination des entreprises

### UNE PRÉSENCE SUR DES SALONS

Salon Point de vue RH à Quimper (29) avec la co-animation d'une conférence avec France Travail sur les transitions professionnelles et participation sur la journée

# DES EMPLOYEURS SATISFAITS !

En 2024, Transitions Pro Bretagne a mené une enquête auprès des employeurs dont au moins un des salariés a souhaité bénéficier d'un Projet de Transition Professionnelle (PTP) en 2023 ou 2024.

## L'OBJECTIF DE CETTE DÉMARCHE :

Sonder la météo de leur satisfaction, repérer les écueils, identifier les attentes et ajuster le cap pour améliorer l'accompagnement proposé.

## PLUSIEURS PRIORITÉS :

- **Faire** le point sur leur niveau de satisfaction dans leur relation avec Transitions Pro Bretagne
- **Identifier** les freins, les irritants du parcours
- **Collecter** les attentes et besoins pour proposer une offre de services adaptée
- **Améliorer** l'expérience employeur, pour une navigation plus fluide avec nos services

## LES PRINCIPAUX RÉSULTATS

82%

des employeurs s'estiment bien informés des modalités de remboursement

96%

des employeurs trouvent simple l'utilisation de leur espace sécurisé

96%

des employeurs satisfaits des services de Transitions Pro Bretagne

## PRINCIPAL AXE D'AMÉLIORATION POUR 2025 ?

Mieux baliser la suite du parcours, après la commission

→ Mise en place de webinaires mensuels pour les employeurs dont l'un des salariés part en formation

→ Diffusion d'une notice « Que se passe-t-il une fois le dossier accepté ? »

# FOCUS CONNECTÉ



## SITE INTERNET

**28 269** nouveaux visiteurs  
**58 870** sessions  
**4900** espaces salariés créés  
**550** espaces entreprises créés



## YOUTUBE

**8** vidéos publiées  
**22 543** vues  
**845** heures de visionnage



## CAMPAGNE EMAILING

**6427** salariés ciblés  
**48 %** taux d'ouverture moyen



## WEBINAIRES

**30** webinaires animés ou co-animés  
**1675** passagers  
*toutes cibles confondues*



## LINKEDIN

**810** abonnés  
**190 008** impressions  
**3 765** mentions j'aime  
**665** republications  
Barre des **3000** abonnés  
franchie en octobre 2024



18

CLIQUEZ ICI! ... ET SUIVEZ NOUS SUR LE WEB

# LE PROJET DE TRANSITION PROFESSIONNELLE

Le PTP (ou Projet de Transition Professionnelle) permet aux salariés du secteur privé de se faire financer une formation tout en gardant leur rémunération.

**Transitions Pro Bretagne examine les demandes de financement en tenant compte de trois critères :**

- La cohérence du projet.
- La pertinence du parcours de formation et les modalités de financement.
- Les perspectives d'emploi à l'issue de la formation



## Conducteur routier

Transporte des marchandises sur les routes



## Aide-soignant

Fournit des soins aux patients



## Responsable d'entreprise agricole

Gère les opérations d'une entreprise agricole



## Conducteur de transport en commun

Transporte des passagers



## Gestionnaire de paie

Gère le traitement de la paie des employés

1397

PROJETS EXAMINÉS

824

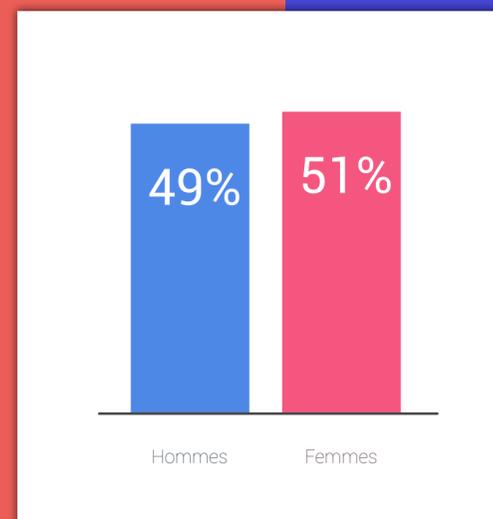
PROJETS ACCEPTÉS

59 %

TAUX D'ACCEPTATION

28 683 €

COÛT MOYEN PAR DOSSIER



14%  
50 ans et plus

34%  
40-49 ans

## QUE SONT-ILS DEVENUS ?

6 mois après la fin de leur formation,

93 % des salariés ont réalisé leur projet ou poursuivent leur parcours de reconversion.

- 68 % sont arrivés à bon port sur un nouveau poste
- 25 % continuent leur parcours de transition professionnelle

[PLUS D'INFO SUR LE SITE DE L'OBSERVATOIRE DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES](#)

# LA PRISE EN COMPTE DE L'USURE PROFESSIONNELLE

Courant 2024, deux nouveaux dispositifs, portés par les associations Transitions Pro, sont entrés en vigueur pour les salariés exposés à un ou plusieurs facteurs de risques et qui souhaitent aller vers un métier non exposé :



VIBRATIONS  
MÉCANIQUES



MANUTENTIONS  
MANUELLES  
DE CHARGES



POSTURES  
PÉNIBLES

## LE FIPU

### FONDS D'INVESTISSEMENT DANS LA PRÉVENTION DE L'USURE PROFESSIONNELLE

Il permet aux salariés exposés à un ou plusieurs facteurs de risques professionnels d'accéder au Projet de Transition Professionnelle (PTP) via un budget spécifique pour changer de métier et prévenir les impacts liés à l'usure.

> 63 DOSSIERS FINANCÉS EN 2024

## LE PUR

### PRÉVENTION USURE PROFESSIONNELLE

Destiné aux salariés disposant d'un Compte Professionnel de Prévention (C2P) car exerçant un métier à risque, le compte permet de financer un bilan de compétences, une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et/ou une formation certifiante. Dans ce dernier cas, Transitions Pro peut co-financer les projets de formation sur le temps de travail.

> 21 DOSSIERS FINANCÉS EN 2024



ACTIVITÉ  
EXERCÉE  
EN MILIEU  
HYPERBARE



TRAVAIL  
EN ÉQUIPE  
SUCCESSIVE  
ALTERNANTE



TEMPÉRATURES  
EXTRÊMES



TRAVAIL  
RÉPÉTITIF



TRAVAIL  
DE NUIT



BRUIT



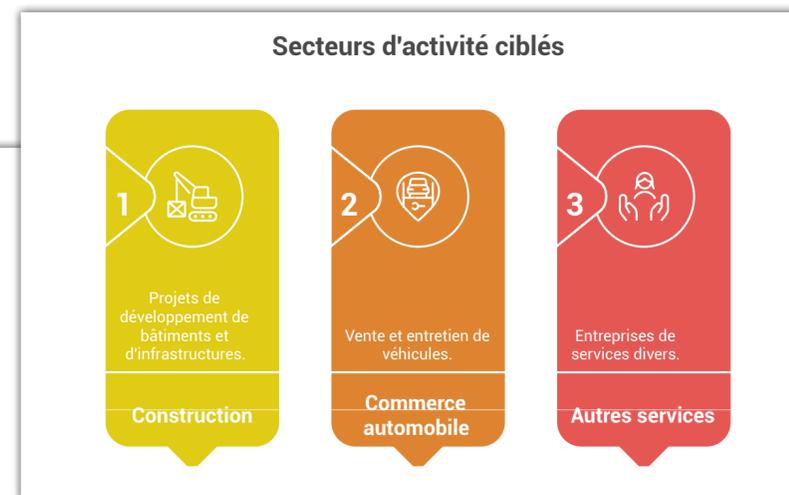
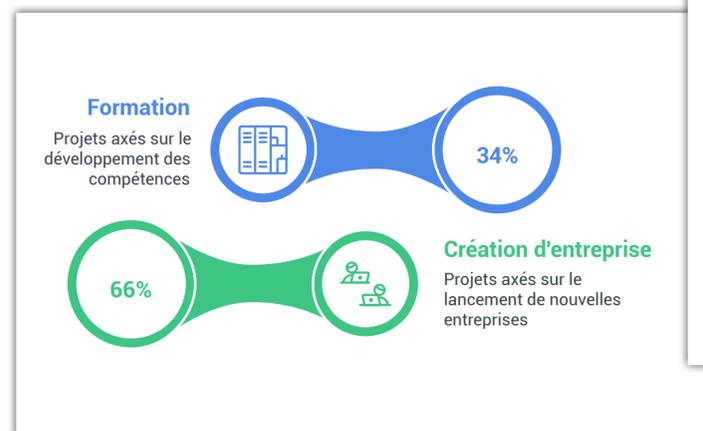
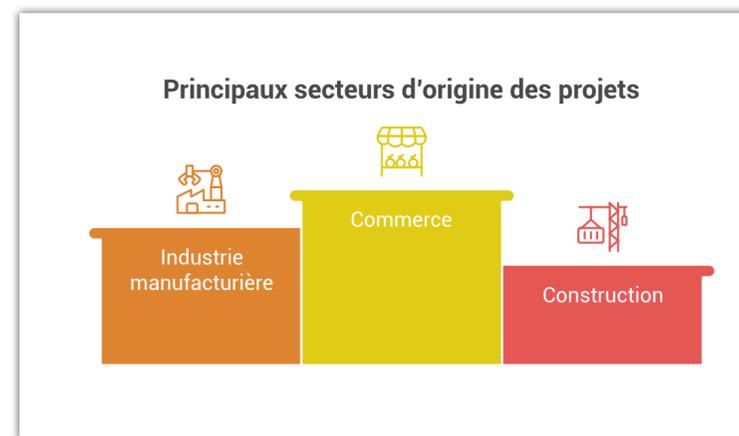
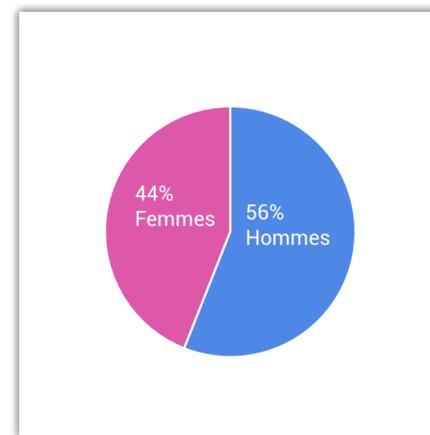
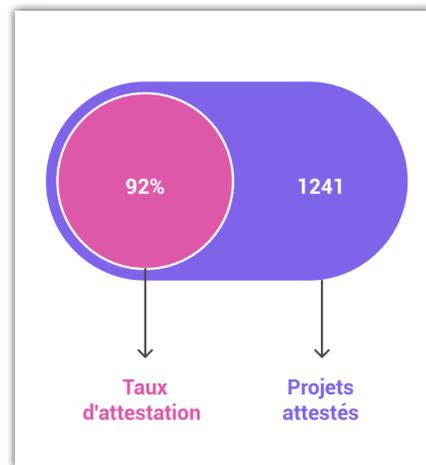
PHARE DE HAUX  
PLEUBIAN

20

# LE DISPOSITIF DÉMISSION RECONVERSION

Le dispositif Démission-reconversion ouvre les droits à l'assurance chômage aux salariés du privé qui démissionnent en vue de réaliser une transition professionnelle. Il s'adresse donc aux salariés qui veulent créer ou reprendre une entreprise ou suivre une formation pour virer de bord professionnel.

Transitions Pro Bretagne s'assure de la qualité du projet professionnel, de la pertinence de la formation, des modalités de financement prévues et des perspectives d'emploi en Bretagne.



# RSO : LES BALISES D'UN ENGAGEMENT EN DEVENIR

Même si aucune politique de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) formalisée n'a encore été définie, plusieurs actions et engagements ponctuels font déjà office de balises et traduisent une sensibilité à ces enjeux. Autant de premiers pas que Transitions Pro Bretagne souhaite amplifier dès 2025, dans le cadre d'une démarche plus structurée et partagée.

PHARE D'AR-MEN  
ILE DE SEIN

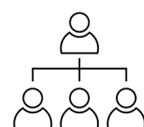


## UNE ATTENTION CROISSANTE AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

### Participation au défi "Ma Petite Planète"

Après avoir participé à une Fresque du Climat fin 2023, nos équipes se sont engagées dans ce défi ludique et collectif, visant à sensibiliser aux éco gestes du quotidien. Une façon de mobiliser autour de la transition écologique, dans un esprit d'équipe et de bonne humeur.

> 253 défis réalisés pour 17 participants en interne



### Choix de prestataires locaux et responsables

Pour nos événements et supports, nous avons privilégié des prestataires implantés localement et fait attention à la provenance des produits proposés par les traiteurs (avec des alternatives végétariennes systématiques).

> Tous les prestataires mobilisés pour la cérémonie des trophées de la reconversion étaient bretons et anciens bénéficiaires de nos dispositifs.



## UNE TRANSPARENCE FINANCIÈRE CONTRÔLÉE

En 2024, Transitions Pro Bretagne a bénéficié d'une dotation financière de France Compétences (18 M€). Sur cette somme, le budget de fonctionnement de la structure est plafonné par la DREETS en 2024 à 9,77% soit 1,76 M€ le cadre d'une convention d'objectifs et de moyens (COM). Ce budget fait l'objet d'un suivi mensuel par l'Etat.

Les comptes sont certifiés chaque année par des commissaires aux comptes et publiés en ligne. L'engagement financier sur les dossiers PTP fait l'objet de contrôles croisés : commission paritaire, contrôle interne, et vérification spécifique pour les cofinancements FSE.



## BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Convaincus que la transition passe aussi par l'épanouissement professionnel, plusieurs temps dédiés au bien-être ont été proposés à l'équipe de Transitions Pro Bretagne :

- Un atelier de yoga du rire, pour allier détente et cohésion.
- Deux séances de sport en entreprise, organisées sur le temps de travail (et d'autres déjà prévues en 2025)



## ET MAINTENANT ?

En 2025 Transitions Pro Bretagne souhaite engager une première étape pour structurer sa démarche RSO :

- Cartographier les parties prenantes.
- Réaliser un diagnostic des pratiques internes.
- Associer les parties prenantes internes (salarié-es, membres du conseil d'administration) à la définition d'axes de progrès adaptés aux missions et au fonctionnement de la structure.

Transitions Pro Bretagne envisage cette démarche comme un prolongement naturel de son engagement en faveur de parcours professionnels durables, choisis et responsables.

## ET MAINTENANT ... ?

Depuis maintenant cinq ans, Transitions Pro Bretagne a su se montrer à la hauteur des enjeux en se distinguant dans la gestion des différents dispositifs qui lui ont été confiés. En 2025, l'association doit continuer sa transformation. Elle s'appuiera sur ses spécificités pour devenir l'acteur central afin d'accompagner, coordonner et sécuriser les parcours de reconversion professionnelle dans tous les territoires bretons.

Cela se fera en partenariat avec tous les acteurs, dans un contexte de mutation écologique, numérique et démographique qui impacte profondément l'ensemble du champ de l'emploi et de la formation.

En analysant les tendances, en initiant des projets pilotes et en coordonnant les efforts des acteurs économiques et institutionnels, l'association ambitionne de proposer des solutions adaptées aux enjeux émergents et aux dynamiques territoriales.

Pour atteindre cet objectif, l'association peut s'appuyer sur :

- sa dimension interprofessionnelle
- son expertise sur les questions de parcours professionnel
- un dialogue paritaire constructif.

Transitions Pro Bretagne s'inscrira dans une logique de coopération avec l'ensemble des Transitions Pro régionales pour gagner en efficacité et en impact dans ses actions tout en restant attentive aux spécificités du territoire breton.

## MAIS POURQUOI UN « S » À TRANSITIONS PRO ?

Il est important de noter que «Transitions Pro» s'écrit avec un «s» pour marquer le pluriel des transitions (numérique, écologique et générationnel) et de leurs impacts sur les parcours professionnels.

Fouesnant

23



Dinard

PARTENAIRE D'AVENIR



# TRANSITIONS



PRO Bretagne

SERVICE COMMUNICATION TRANSITIONS PRO BRETAGNE  
GRAPHISME ET ILLUSTRATIONS : MORGANE GUEGUEN [WWW.MOG.BZH](http://WWW.MOG.BZH)  
JUN 2025

[1 A, All. Ermengarde d'Anjou, 35000 Rennes](http://1_A_All.Ermengarde_d'Anjou_35000_Rennes)

| Téléphone : 02 99 29 72 53

| [www.transitionspro-bretagne.fr](http://www.transitionspro-bretagne.fr)

